

# PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025-2028

---

## **1. Introdução**

O Plano Estratégico Institucional (PEI) do Consórcio Intermunicipal de Saúde da região AMCESPAR, é um instrumento fundamental de gestão colaborativa, construído com o objetivo de alinhar diretrizes, prioridades e ações para o Consórcio, visando à promoção de um sistema regional de saúde mais eficiente, equitativo e sustentável.

Considerando os desafios enfrentados pelo Sistema Único de Saúde (SUS) no contexto regional, o PEI estabelece metas e estratégias que orientam a atuação do consórcio nos próximos anos, em consonância com os princípios da regionalização, da integralidade e da gestão compartilhada. Ao promover a cooperação entre os entes municipais, o consórcio reafirma seu compromisso com a eficiência administrativa, a transparência e o cuidado centrado nas necessidades da população dentro da sua finalidade de apoio complementar aos entes consorciados na Atenção Ambulatorial Especializada.

Este documento, portanto, não apenas delinea os rumos estratégicos da instituição, mas também se propõe como um guia de monitoramento e avaliação contínua, garantindo que as ações planejadas resultem em impactos concretos na vida dos cidadãos atendidos.

## **2. Identificação**

O Consórcio Intermunicipal de Saúde da região AMCESPAR – CIS Amcespar, inscrito sob o CNPJ: 00.358.098/0001-53, tem natureza jurídica de direito público e está situado no endereço Rua Dezenove de Dezembro, 280, centro – Irati-Pr.

Fundado em 03 de agosto de 1994, o Consórcio Intermunicipal de Saúde da região AMCESPAR - CIS Amcespar é uma associação composta pelos 9 Municípios da AMCESPAR: Irati, Imbituva, Inácio Martins, Fernandes Pinheiro, Teixeira Soares, Rebouças, Rio Azul, Mallet e Guamiranga, todos municípios da 4ª. Região de Saúde do Estado do Paraná.

A Instituição foi criada como forma de cooperação entre os municípios para a solução de problemas comuns no campo da saúde. Praticando uma política de saúde eficiente, equalitária e resolutiva, condizente com as necessidades e a realidade de sua clientela, especificamente àquelas com maior dependência do sistema único de saúde. Através de ação conjunta com os Municípios, o Consórcio otimiza e estimula a integração dos serviços de saúde nas esferas municipais, estaduais e federais, incentiva a vinculação entre a rede básica de saúde e os serviços de média a alta complexidade a nível ambulatorial e hospitalar.

Para tanto realiza atendimentos à saúde especializada, no atendimento médico e de equipe multiprofissional, na realização de exames complementares de apoio e diagnóstico, viabilizando procedimentos ambulatoriais e cirúrgicos, atendimentos odontológicos, psicossociais, terapias complementares e capacitações continuadas. Além de auxiliar os municípios em processos administrativos relacionados a saúde com a disponibilização de profissionais, aquisições complementares compartilhadas e transporte sanitário.

### **3. Objetivos e Missão institucional**

**MISSÃO:** Realizar ações em saúde especializada de forma complementar e suplementar à população dos municípios consorciados, com o atendimento de qualidade, resolutivo e humanizado.

**VISÃO:** Ser referência em saúde de média complexidade contribuindo para uma saúde de excelência para a população da região consorciada.

**VALORES:** Compromisso, Ética, Resolutividade, Qualidade e Humanização.

#### 4. Diagnóstico Estratégico

Forças	Fraquezas
Estrutura regional consolidada	Recursos humanos limitados
Integração intermunicipal	Dependência de repasses externos
Oportunidades	Ameaças
Novas políticas de financiamento	Instabilidade política/financeira
Parcerias com entes federativos	Sobrecarga do sistema público

#### 5. Objetivo Principal

O objetivo principal do CIS Amcespar é manter os serviços já existentes e descritos na carteira de serviços do Consórcio, melhorando sua qualidade e buscando excelência técnica, administrativa, contábil e jurídica.

#### 6. Objetivos Estratégicos

Com o propósito de promover o crescimento institucional e a melhoria contínua dos serviços prestados, são definidas metas para a implementação de ações estratégicas a serem desenvolvidas ao longo dos próximos quatro anos.

Item	Metas - Ação Estratégica	2025	2026	2027	2028
1	Ampliar a oferta de serviços especializados em saúde com aumento de prestadores de serviço.				
2	Ampliar a oferta de serviços especializados em saúde com aumento do número de atendimentos realizados.				
3	Implantar o sistema digital de prontuário eletrônico em todas as unidades do Consórcio				
4	Capacitação continuada da equipe técnica				
5	Aumentar o índice de transparência				
6	Aumentar a satisfação dos municípios consorciados				
7	Renovação do mobiliário e equipamentos do CIS				
8	Transferência para sede própria do Consórcio				
9	Transferência para sede própria do CAPS II				
10	Renovação da frota de veículos para transporte de pacientes				
11	Digitalização total dos arquivos do Consórcio				
12	Diminuição na produção de documentos físicos e aprimoramento dos processos digitais.				
13	Captar novos recursos para o Consórcio				

Item	Metas - Ação Estratégica	2025	2026	2027	2028
14	Aumentar a economicidade das Licitações compartilhadas.				
15	Incorporar tecnologia aos processos finalísticos.				
16	Priorizar a saúde do (a) trabalhador (a) do CIS com foco na Saúde Mental dos mesmos.				

## 6. Indicadores de Desempenho – sugestão para avaliação

- % de aumento no número de prestadores de serviço
- % de aumento no número de atendimentos especializados
- % de utilização do sistema
- Nº de cursos realizados
- Índice de transparência pública – anterior e atual
- Nº de móveis e equipamentos adquiridos no exercício
- Nº de papéis adquiridos
- Nº de novos convênios
- % de economia dos processos licitatórios
- % de redução nos afastamentos por problemas relacionados à saúde.

## 7. Monitoramento e Avaliação

No intuito de apresentar e/ou acolher ideia para melhoria dos serviços e para captar dados para mensuração de resultados, serão realizadas reuniões, sendo:

1. Reuniões mensais com coordenadores das unidades, departamentos estratégicos e equipes de trabalho.
2. Reuniões mensais com conselho consultivo.
3. Reunião anual com o conselho de prefeitos.
4. Reunião estratégica a cada 2 anos, para revisão do Plano Estratégico Institucional - PEI com atualização de metas e ações

## 8. Vigência, Revisão e Publicação

- **Vigência:** Janeiro de 2025 a Dezembro de 2028
- **Revisão:** A cada dois anos, com dados divulgados através do relatório de gestão

- **Publicação:** Este plano será publicado no site oficial do consórcio ficando permanentemente a disposição para consultas.

***Bertoldo Rover***  
Presidente

***Cleonice Aparecida Kufener Schuck***  
Diretora de Gestão e Governança

***Angela Maria Da Cruz Cardoso***  
Diretora Técnica e Administrativa